

Project Venezuela.

1. Algemene informatie.

Het Project wordt uitgevoerd door de Escuela de Formacion Obrera (EFO), in de stad Maracay (1.000.000 inw.), hoofdstad van de staat Aragua. Aragua is een deelstaat van de Bolivariaanse Republiek Venezuela. Naam van het Project: Bienestar y Salud de los Trabajadores (Welzijn en Gezondheid van Werknemers), 2014-2015.

2. Korte informatie over de uitvoerende organisatie.

De Escuela de Formacion Obrera (EFO) is een onafhankelijke organisatie zonder winstoogmerk (NGO), die al 32 jaar werkt op het gebied van scholing en vorming van vakbondsleden, vakbondskaderleden, ARBO-comités en werknemers/sters in het algemeen. De EFO werkt met cursussen, workshops, forums, advieswerk op gebied van Arbeidswet en Arbowet en 1 deelproject (Vrouwengroep-Casa de la Mujer). Verder aandacht voor mensenrechten en steunt actiegroepen, die een beroep doen op steun en medewerking van de EFO. De EFO werd opgericht in 1983 ter ondersteuning van de toenmalige strijd van vakbonden van textielarbeiders voor betere arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid. De EFO is een vereniging zonder winstoogmerk, bij de Wet geregistreerd en steunt op vrijwilligers uit verschillende sectoren en disciplines (werknemers in het algemeen, vakbonden, ARBO-comités, universitaire instituten, universiteiten, onderwijs, gezondheidszorg en dienstensector).

3. Korte beschrijving van de plaats waar het Project wordt uitgevoerd.

Maracay is de hoofdstad van de deelstaat Aragua. De stad groeide uit van een aanvankelijk centraal gelegen garnizoensplaats met veel agrarische producten tot een stad met een belangrijk industrieel- en dienstencentrum. Het gebied van de stad en het hele conglomeraat van woongebied met industriecentra telt ongeveer een 1.200.000 inwoners. Een groot deel van de werkende bevolking leeft van de informele sector. De grotendeels jonge bevolking werkt met contracten, in de informele sector en heeft weinig kans op een vaste baan. Het ontbreekt aan goede vakopleidingen en er is een zorgwekkende toename van criminaliteit, vooral jeugdcriminaliteit.

4. De sociaal-politieke en economische situatie waarin het Project zich ontwikkelt, gerelateerd aan de arbeidersbeweging en de vakbeweging.

4.1. De politieke, economische en sociale situatie van het land vertoont steeds meer en meer complexe crisisverschijnselen. Meer dan ooit is het duidelijk dat het land volledig afhankelijk is van de olieproductie en nu de prijzen van de olie steeds meer dalen, treft de regering een aantal maatregelen die tot nu geen uitzicht geven op verbetering van de totale maatschappelijke situatie. De regering zet de lijn voort van de Bolivariaanse socialistische revolutie maar de ruimten daarvoor worden steeds kleiner. De gevolgen zijn: crisis in de productiesectoren, minder werkgelegenheid, een complexe wisselcontrole, te weinig dollars om de import van bijna alles te betalen. De aflossing van de rente van de buitenlandse schulden is enorm en de kosten om de sociale voorzieningen op peil te houden zijn groot. De criminaliteit is een groot probleem geworden. Dit laatste half jaar is er gebrek aan bijna alles, levensmiddelen (de basisproducten zoals melk, maismeel, vlees en granen) zijn schaars te krijgen, onderdelen voor machines en auto's eveneens, kranten hebben twee of drie pagina's. Terwijl de inflatie vorig jaar tot 70% rees, verwachten we dit jaar uit te komen op een 200 %.

4.2. De situatie van de werknemers(sters), de arbeidersbeweging en de vakbeweging in het bijzonder is verre van rooskleurig. Door de inflatie loopt het besteedbare inkomen steeds meer en verder achter bij de prijsenspiraal. Een nieuwe devaluatie gaat ten koste van het minimum loon van de arbeidersklasse. We zien een zeer uiteengevallen vakbeweging, verdeeld en met weinig organisatie. Strijdbare vakbonden zijn met mondjesmaat te vinden. De serieuze, strijdbare vakbonden wordt het vakbondswerk moeilijk gemaakt door ondoordringbare bureaucratie, uitstellen van Cao-onderhandelingen, en steeds meer vakbondsleders moeten zich maandelijks melden bij de rechtbanken, jarenlang soms, of worden bedreigd door allerlei maatregelen die variëren van persoonlijke bedreigingen, bedreiging van de familie door criminele organisaties en als dat niet helpt met aanslagen en/of moord op bestelling. Zo is er een stop op protestacties bij bv. volgens de Wet strategisch belangrijke bedrijven zoals de oliesector, de hoogovens en grondstoffenindustrie. Een van de meest zorgwekkende aspecten is de aantasting van de vrijheid van vakbonden en het vakbondswerk.

5. Doelstelling van het Project.

De activiteiten van het Project EFO zijn gericht op steun aan vakbonden (per bedrijf of dienstensector) zowel aan nieuwkomers die geen enkele ervaring hebben, als leden van en kaderleden van vakbonden, ARBO-comités, werknemers en actiegroepen in het algemeen die via cursussen, workshops, forums en andere vormende activiteiten bij te dragen aan het tot stand komen van sterke onafhankelijke vakbonden en andere organisaties in de arbeidersbeweging (ARBO-Comités) op een algemeen aanvaarde democratische manier.

Gevolgen voor het werk van de EFO: Vanwege de bovengenoemde politieke, economische en sociale situatie hebben we in de EFO ons vaste programma en de andere activiteiten aangepast aan de gerezen situatie. Ook op papier, kopieën, lesmateriaal, toner (bijna niet te krijgen en erg duur) konden we kosten besparen.

6. Nota: Naar de toekomst toe hebben we aandacht voor de toekomstige financiële supporting, de werkzaamheden en inzetbaarheid van de leden bij de activiteiten van de EFO in het algemeen met een breder draagvlak. Vorig jaar hebben we melding gemaakt van een aantal initiatieven en maatregelen die onderzocht worden op haalbaarheid om een financieel draagvlak (selfsupporting) te krijgen voor het werk van de EFO. Met het oog hierop hebben we alle lokalen beter uitgerust en aangepast. Er zijn contacten gelegd met instanties die in aanmerking komen voor gebruik van de lokalen van de EFO op tijden die de EFO beschikbaar heeft in ruil voor donaties omdat wij als instantie zonder winstoogmerk belastingtechnisch geen huur kunnen vragen. Er zijn goede perspectieven. Ook hebben we de leden en bevriende vakbonden gepolst naar bijdragen van hun kant. Ook daar hebben we positieve reacties ontvangen. Bv. leden zijn bereid om vaste kosten van de EFO, zoals betaling van water, licht, vuilnisophalendienst etc. op zich te nemen. Ook zijn vakbonden bereid om een jaarlijkse bijdrage te geven en een speciale bijdrage bv. bij het afsluiten van nieuwe CAO onderhandelingen. We gaan door met het onderzoeken van nieuwe mogelijkheden.

7. Deelproject Atrinca:

Dit is een groep die binnen het kader van de EFO werkt ten gunste van werknemers die een bedrijfsongeval of beroepsziekte hebben opgelopen en in aanmerking komen voor WAO en geen mogelijkheden hebben om rechten te bevechten vanwege corruptie, ontbreken van papieren of documenten. Ook komen ze in actie tegen wanbeleid in zoals uitstel van AOW betalingen, bureaucratie en corruptie. De groep Atrinca werkt binnen de EFO en is een onderdeel van de geplande activiteiten van de EFO.

8. Vrouwengroep: Casa de la Mujer (Juana la Avanzadora), Maracay.

Een strijdbare groep vrouwen met vele jaren ervaring die, naast hun vaste activiteiten van strijd op alle terreinen van vrouwenrechten, speciaal aandacht schenken aan die vrouwen die door corruptie en trucs van bedrijf of dienstensector zich zonder AOW zien en/of ziekteverzekeringen veel problemen ondervinden met eigen pensioenen, pensioenen voor nabestaanden, dikwijls illegaal ontslagen worden, afgewimpeld worden door de officiële instanties en agressie ondergaan van allerlei aard. Het is een NGO met vele jaren ervaring met een groep strijdbare vrouwen aan het roer. Naast hun vaste programma waarin ze opkomen tegen alle vormen van geweld tegen de vrouw (huiselijk, seksueel en geweld op het werk) wordt er al enkele jaren gewerkt met een speciaal programma waar het gaat om alle problemen die te maken hebben met pensioenen, uitkeringen ontslagen etc. Een deel van hun advieswerk en actie is gericht op hulp aan vrouwen met AOW problemen of die al op AOW leeftijd zijn en nog geen pensioen hebben gekregen.

9. Plannen voor de toekomst.

□ We leggen de resultaten vast van de reële mogelijkheden tot financiële selfsupporting en de bredere inzet van de leden met een eigen verantwoordelijkheid in de verschillende activiteiten van de EFO.

□ Ook moeten we zeker rekening houden met de ontwikkeling van de huidige crisissituatie op vele vlakken in de samenleving die hun gevolgen hebben voor het werk van de EFO.