

Verslag Project: VE0020081. Tijdsduur totaal: 2014-2015.

Verslag over het jaar 2015: 01.01.2015 - 31.12.2015.

1. Algemene informatie.

Het Project wordt uitgevoerd door de Escuela de Formacion Obrera (EFO), in de stad Maracay (1.000.000 inw.), hoofdstad van de staat Aragua. Aragua is een deelstaat van de Boliviaanse Republiek Venezuela.

Naam van het Project: Bienestar y Salud de los Trabajadores (Welzijn en Gezondheid van Werknemers), 2014-2015.

2. Korte informatie over de uitvoerende organisatie.

De Escuela de Formacion Obrera (EFO) is een onafhankelijke organisatie zonder winstoogmerk (NGO), die al meer dan 30 jaar werkt op het gebied van scholing en vorming van vakbondsleden, vakbondskaderleden, ARBO-comités en werknemers/sters in het algemeen. De EFO werkt met cursussen, workshops, forums, advieswerk op gebied van Arbeidswet en Arbowet, en 1 deelproject (Vrouwengroep-Casa de la Mujer), heeft binnen haar deuren een mensenrechtengroep en steunt actiegroepen, die een beroep doen op steun en medewerking van de EFO.

De EFO werd opgericht in 1983 ter ondersteuning van de toenmalige strijd van vakbonden van textielarbeiders voor betere arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid. De EFO is een vereniging zonder winstoogmerk, bij de Wet geregistreerd en steunt op vrijwilligers uit verschillende sectoren en disciplines (werknemers in het algemeen, vakbonden, ARBO-comités, universitaire instituten, universiteiten, onderwijs, gezondheidszorg en dienstensector).

3. Korte beschrijving van de plaats waar het Project wordt uitgevoerd.

Maracay is de hoofdstad van de deelstaat Aragua. De stad groeide uit van een aanvankelijk centraal gelegen garnizoensplaats met veel agrarische producten tot een stad met een belangrijk industrieel- en dienstencentrum. Het gebied van de stad en het hele conglomeraat van woongebied met industriecentra telt ongeveer een 1.200.000 inwoners.

Een groot deel van de werkende bevolking leeft van de informele sector, bijna een 50%. De grotendeels jonge bevolking werkt met contracten, in de informele sector en heeft weinig kans op een vaste baan. Het ontbreekt aan goede vakopleidingen en er is een zorgwekkende toename van criminaliteit, vooral jeugdcriminaliteit.

4. Nota bij de sociaal-politieke een economische situatie waarin het Project zich ontwikkelt, gerelateerd aan de arbeidersbeweging en de vakbeweging.

4.1. De politieke, economische en sociale situatie van het land vertoont steeds meer en meer complexe crisisverschijnselen. Meer dan ooit is het duidelijk dat het land volledig afhankelijk is van de olieproductie en nu de prijzen van de olie steeds meer vallen, treft de regering een aantal maatregelen die tot nu geen uitzicht geven op verbetering van de totale maatschappelijke situatie. De regering zet de lijn voort van de Bolivariaanse socialistische revolutie maar de ruimten daarvoor worden steeds kleiner te meer omdat in december van dit jaar de coalitie van oppositie partijen een 2/3 meerderheid kreeg in de parlementsverkiezingen. De gevolgen zijn: regering en parlement hebben eigen agenda's. Wat zich ontwikkelt is: een grote crisis in de productiesectoren, minder werkgelegenheid, een complexe wisselcontrole en te weinig dollars om de import van bijna alles te betalen. De aflossing van de rente van de buitenlandse schulden is enorm en de kosten om de sociale voorzieningen op peil te houden zijn groot. De criminaliteit is een van de grote problemen geworden. Het laatste half jaar is er gebrek aan bijna alles, levensmiddelen (de basisproducten zoals melk, maismeel, vlees en granen) zijn schaars te krijgen, onderdelen voor machines en auto's eveneens, kranten hebben twee of drie pagina's. Papier, onderdelen en andere producten zijn niet te krijgen of erg duur ondanks verschillende gecontroleerde wisselkoersen, die nauwelijks werken en/of bijdragen aan verbetering. Terwijl de inflatie vorig jaar tot 70% rees, komen de cijfers dit jaar uit dit jaar uit te komen op een 200 % of meer van toepassing op verschillende sectoren zoals basisproducten, handel en industrie.

4.2. De situatie van de werknemers(sters), de arbeidersbeweging en de vakbeweging in het bijzonder is verre van rooskleurig. Door de inflatie loopt het besteedbare inkomen steeds meer achter bij de prijzenspiraal.

We zien een zeer uiteengevallen vakbeweging. De vroegere centrales zijn lege hulzen, verdeeld en met weinig organisatie. 80% van de vakbonden zijn niet aangesloten bij een centrale. Strijdbare vakbonden zijn met mondjesmaat te vinden en vooral hen wordt het leven moeilijk gemaakt. Het lijkt er veel op dat de vakbonden alleen maar bezig zijn als handelaars in CAO's, contractarbeid, verzekeringen, concessies voor eetzalen en kantines etc. Het is niet verbaazingwekkend dat in veel gevallen iemand dik moet betalen aan de vakbond om aan werk te komen!! De vakbonden wordt het vakbondswerk moeilijk gemaakt door ondoordringbare bureaucratie. Volgens de nieuwe Arbeidswet (2013) moeten alle vakbonden opnieuw geregistreerd en gelegaliseerd worden. Dit duurt soms tot 2 jaren. Gevolgen zijn bv. het uitstellen van CAO's omdat de centrale zijn zaken niet op orde heeft. Ook moeten steeds meer vakbondsleiders zich maandelijks melden bij de rechtbanken, jarenlang soms, of worden bedreigd door allerlei maatregelen die variëren van persoonlijke bedreigingen, bedreiging van de familie door criminële organisaties en als dat niet helpt met aanslagen en/of moord op bestelling. Zo is er al

lange tijd een stop op protestacties bij bv. volgens de Wet strategisch belangrijke bedrijven zoals bv. de oliesector en de zware industrie.

Op het einde van het jaar hebben veel bedrijven hun deuren gesloten en zijn de werknemers na de nieuwe opstart contractwerkers wat overigens bij de Wet verboden is. Er is weinig zicht op betere perspectieven wat werksituatie betreft. De slechte economische situatie maakt het moeilijk om de sterk gedaalde productie in bijna alle sectoren weer op te voeren.

5. Doelstelling van het Project.

De activiteiten van het Project EFO zijn gericht op steun aan vakbonden (per bedrijf of dienstensector) zowel aan nieuwkomers die geen enkele ervaring hebben, als leden van en kaderleden van vakbonden, ARBO-comités, werknemers en actiegroepen in het algemeen die via cursussen, workshops, forums en andere vormende activiteiten bij te dragen aan het tot stand komen van sterke onafhankelijke vakbonden (gremiums) en andere organisaties in de arbeidersbeweging (ARBO-Comités) op een algemeen aanvaarde democratische manier.

Gevolgen voor het werk van de EFO:

- Vanwege de bovengenoemde politieke, economische en sociale situatie hebben we in de EFO ons vaste programma en de andere activiteiten moeten aanpassen aan de gerezen situatie. Zo hebben we de geplande basiscursussen samengevoegd. Dit mede vanwege kostenbesparing en we konden dit doen vanwege de grotere capaciteit van de nieuwe zaal (bij gelegenheid van het 30-jarig bestaan).

Ook op papier (erg duur en schaars), kopieën, lesmateriaal, toner en vooral onderhoud, reparatie en aanschaf van vervangende van equipes (erg duur) hebben we kosten bespaard.

6. Uitgevoerde activiteiten volgens vaste planning en andere op aanvragen. Uitgevoerd over het jaar 2015 volgens de vaste planning van cursussen, advieswerk, dienstverlening en CAO-werk:

6.1 Cursussen:

- Basiscursus Vakbondvorming: Maart 2015-Mei 2015. Tijdsduur: 60 uur. Participanten: 12 vakbond kaderleden en leden van Arbo-comités (3 vrouwen)
- Basiscursus (gecombineerd) Arbo en Veiligheid: Maart 2015-Juni 2015. Participanten: 30 met certificaat afgesloten 23 personen (7 vrouwen). Tijdsduur: 60 uur.
- ARBO-cursus voor gevorderden: oktober 2015 - december 2015. 20 participanten, 16 met certificaat afgesloten. (6 mujeres). Duur: 120 uur.

- Vormingscursus in administratie via de computer voor personeel van samenwerkingsverband Vakopleidingsschool voor drop-outs. participanten 13. Tijdsduur: 8 uur.
- 3 Computercursussen per jaar: installatie van programma's en reparatie voor werknemers, wijkraden en andere belangstellenden. Participanten: 15. Tijdsduur: 260 uur elk .Twee halve dagen in de week. Bij goede afsluiting en assistentie ontvangen de participanten een erkend certificaat van samenwerkingsverband Vakopleidingsschool voor drop-outs.

6.2. Advieswerk en dienstverlening aan:

- Vakbond Polar Oriente: Uitwerking en discussie van clausules aangaande Arbo en Veiligheid voor de komende nieuwe CAO onderhandelingen. Tijdsduur:32 uur.
- Vakbond van de UCV werknemers (Universiteit van Venezuela). Herziening en vernieuwing van de Statuten van de vakbond. Tijdsduur:40 uur: Maart 2015 -Juni 2015.
- Vakbond Prodan. C.A. Uitwerking en discussie van het werk van de leden van het Arbo en Veiligheidscomite. Tijdsduur:32 uur.
- Vakbond Amortiguadores Monroe. Opstellen en uitwerking van clausules voor de nog lopende CAO onderhandelingen. Tijdsduur:16 uur.
- Vakbond UCV (Universiteit van Venezuela).Herziening van de CAO en adviezen over presentatie en verdediging van nieuwe clausules. Tijdsduur: 20 uur.
- Advieswerk aan werknemers van Fundicion (ijzergieterij) .Uitleg en toepassing van bepalingen van de Arbowet. Tijdsduur 8 uur.
- Advieswerk aan vakbond van Ovejita (textielbedrijf) in Los Teques (Caracas). Uitleg van ARBO -Wet, veiligheid en gezondheid clausules, toepassing en presentatie ter discussie maan het bedrijf. Tijdsduur:32 uur.
- Advieswerk en dienstverlening aan individuele werknemers en werkneemsters: 42 personen met problemen variërend van onrechtmatige ontslagen tot problemen rond salarissen, gezondheid op de werkvloer, ongevallen en procedures, contracten, agressie en intimidatie.(Papierfabriek Kimberly Clark, IVIC (laboratorium),Forma -Elastica (hulpmiddelen voor gezondheidssector).
- Speciale week rond "Vrouw en Agressie, thuis en op het werk". November 2015. Tijdsduur:25 uur. Samenwerking tussen EFO, Casa de la Mujer(Centrum voor attentie Vrouwenbelangen) en "Blijf van mijn lijf " huis. Beeldmateriaal : korte films over het onderwerp.
- Voorbereiding, begeleiding en presentatie van Caso Owallera (22 jaar geleden) voor het Hooggerechtshof in Caracas ter afhandeling van rechtszaak in schadeclaims die al 11 jaar

daar loopt. Het betreft hier de laatste groep(9 personen) voor de uitbetaling van schadeclaim.-mensen.

Mensenrechtenwerk (Justicia y Paz Aragua): Attentie van lopende zaken voor het verschillende rechtsinstanties en voor het Inter-Amerikaans Gerechtshof in Costa Rica. Begeleiding van jarenlange procedures rond verschillende zaken van buitengerechtelijke ejecuties. Bijeenkomsten en procedures voorbereidingen met de familieleden in de EFO.

Nota: In het begin van het jaar hebben we 3 algemene vergaderingen gehouden volgens procedures en bepalingen voor met de leden van EFO ter vernieuwing van de statuten en vernieuwing van de officiële registratie van de EFO. De nieuwe statuten zijn goedgekeurd door de algemene vergadering en inmiddels opnieuw geregistreerd. In deze vergaderingen hebben we ook de toekomstige zelffinanciering ter tafel gebracht en de werkzaamheden en inzetbaarheid van de leden bij de activiteiten van de EFO in het algemeen, wellicht met een breder sociaal draagvlak gezien de snel veranderende sociale situatie in het land.. Vorig jaar hebben we melding gemaakt van een aantal initiatieven en maatregelen die onderzocht worden op haalbaarheid om een financieel draagvlak(zelffinanciering) te krijgen voor het werk van de EFO. Met het oog hierop hebben we alle lokalen binnen de mogelijkheden zo goed mogelijk uitgerust en aangepast. Er zijn contacten gelegd met instanties die in aanmerking komen voor gebruik van de lokalen van de EFO op tijden die de EFO beschikbaar heeft in ruil voor donaties omdat wij als instantie zonder winstoogmerk belastingtechnisch geen huur kunnen vragen. Er zijn goede perspectieven. Ook hebben we de leden zelf en bevriende vakbonden gepolst naar bijdragen van hun kant. Ook daar hebben we positieve reacties ontvangen. B.v. Meerdere leden zijn bereid om vaste kosten van de EFO, zoals betaling van water, licht, vuilnisophaaldienst etc. op zich te nemen. Ook zijn vakbonden bereid om een jaarlijkse bijdrage te geven en een speciale bijdrage bv. bij het afsluiten van nieuwe CAO onderhandelingen. We gaan door met onderzoeken van meer en nieuwe mogelijkheden vanaf 2016.

7.

Atrinca is de naam van een groep die binnen het kader van de EFO werkt ten gunste van werknemers die een bedrijfsongeval of beroepsziekte hebben opgelopen en in aanmerking komen voor WAO en geen mogelijkheden hebben om rechten te bevechten vanwege corruptie, ontbreken van papieren of documenten. Ook komen ze in actie tegen wanbeleid in zoals uitstel van AOW betalingen, bureaucratie en corruptie.

De groep Atrinca werkt in de EFO en is dit jaar weer een onderdeel geworden van de geplande activiteiten van de EFO. Dit vanwege de tijd die de leden besteden kunnen aan hun advieswerk aan moeilijke zaken. Zelf hebben ze ongelukken en gehad op de werkvloer en vanuit die ervaring zijn ze gemotiveerd om anderen te oriënteren. Ze zijn wel in hun handelen gelimiteerd omdat de gevolgen van hun opgelopen beroepsziekten en handicaps een rol spelen.

Atrinca doet advieswerk op de Woensdagmiddagen in de EFO. Om advies bij Atrinca omtrent AOW en WAO-problematiek kwamen 39 werknemers/sters, waarvan er 27 via de contacten van Atrinca ingeschreven konden worden in het normale proces van afhandeling (soms duurt het jaren voordat de mensen met AOW-leeftijd en met alle bijdragen betaald, daadwerkelijk op de uitbetalingslijst komen). Twee leden van Atrinca hielden 2 maal een voordracht over deze problematiek in verschillende opleidingen voor specialisten op ARBO-gebied (postgraad-opleiding Universiteit) om vooral aan te tonen de verschillen tussen de Wetten en Reglementen en wat in de praktijk allemaal gedaan moet worden om recht te verhalen.

Vrouwengroep: Casa de la Mujer(Juana la Avanzadora), Maracay.

Een strijdbare groep vrouwen met vele jaren ervaring die, naast hun vaste activiteiten van strijd op alle terreinen van vrouwenrechten, speciaal aandacht schenken aan die vrouwen die door corruptie en trucs van bedrijf of dienstensector zich zonder AOW zien en/of ziekteverzekeringen veel problemen ondervinden met eigen pensioenen, pensioenen van nabestaanden, dikwijls illegaal ontslagen worden, afgewimpeld worden door de officiële instanties en agressie ondergaan van allerlei aard. Het is een NGO met vele jaren(30 jaar) ervaring met een groep strijdbare vrouwen aan het roer.

Uitgevoerd werden dit jaar:

Naast hun vaste programma waarin ze opkomen tegen alle vormen van geweld tegen de vrouw (huiselijk, seksueel en op het werk) wordt er al enkele jaren gewerkt met een speciaal programma waar het gaat om alle problemen die te maken hebben met pensioenen, uitkeringen ontslagen etc. Een groot deel van hun advieswerk en actie is gericht op hulp aan vrouwen met AOW problemen of die al op AOW leeftijd zijn en nog geen pensioen hebben gekregen:

Gedurende 2015 werden op een consultbereik van 1600 vrouwen, 850 problemen geattendeerd op het gebied van pensioenen en geweld op het werk, waarvan een 35% opgelost kon worden en in 65 % nog naar een oplossing gezocht wordt. Een groot deel komt vanwege het feit dat nu vele formulieren op Internet ingevuld moeten worden en vrouwen op leeftijd kunnen daar niets mee. Ze begeleiden veel vrouwen op hun weg door de bureaucratie met behulp van advocaten die daarin gespecialiseerd zijn.

Er werden 20 workshops gerealiseerd omtrent de rechten van de vrouw, en advieswerk op juridisch en psychologisch gebied. (Samenvatting van uitgebreid verslag over 2015 in het Spaans).

8. Bronverificatie van vermelde data:

De lijsten met ondertekening van de inschrijvingen in de cursussen. De gecertificeerde getuigschriften van de Universiteit van Carabobo en de Vakopleidingsschool van Fe y Alegria CECAL. De registratie van de activiteiten in het notulenboek van EFO. De boekhouding van de gecontracteerde boekhoudster en de accountantsverklaring. De eigen registers van de Universiteit van Carabobo, afdeling Centrum voor Studies in Veiligheid en Gezondheid van Werknemers/sters (CEST), fotomateriaal.

9. Plannen voor de toekomst.

In 2015 evalueerden we de resultaten van de tot nu toe reële mogelijkheden tot financiële selfsupporting en een bredere inzet van de leden met een eigen verantwoordelijkheid in de verschillende activiteiten van de EFO. De uitvoering gaan we plannen in 2016. We geven ons er rekenschap van dat we de chaotische politieke , vooral economische en de sociale situatie niet mee hebben. Maar we gaan vanaf januari starten met onderzoek, vergaderingen met leden, vakbonden van bedrijven ,medewerkers en oud-leden om met behoud van doelstelling wegen te vinden om vandaag aan de dag ons werk vorm te kunnen blijven geven.

Januari 2016, Jan Hol, coördinator EFO.